


Первичная профсоюзная организация
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 22»

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 22»

Председатель: Л.Р. Габдуллина
(подпись) (Ф.И.О.)

Заведующий: Т.Н. Царева
(подпись) (Ф.И.О.)



« 24 » марта 2026 г.

« 24 » марта 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждения
«Детский сад № 22»
городского округа Верхняя Пышма

на 2025 - 2027 г. г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение
службы занятости населения Свердловской области
Верхнепышминский центр занятости
(ГКУ «Вернепышминский ЦЗ»)

« 04 » апреля 2016 г.

Запись за № 34-ДЦ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждения
«Детский сад № 22»
городского округа Верхняя Пышма
на 2025 - 2027 г. г.

Стороны коллективного договора:

Работодатель Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – «Детский сад № 22 (далее – Учреждение) в лице его представителя – заведующего Царевой Татьяны Николаевны (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Габдуллиной Лилии Раифовны, (далее первичная профсоюзная организация) в соответствии с пунктом 1.7. Коллективного договора договорились о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22» на 2025 – 2027 г.г. следующие изменения:

1.1. Дополнить ч. 4, пункт 4.2., подпункта 4.2.19. следующего содержания:
«4.2.19 При аттестации педагогического работника в целях установления первой или высшей квалификационной категории предоставляют ему по его запросу в трехдневный срок документы, содержащие информацию, предусмотренную пунктами 35 и 36 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196, о показателях его профессиональной деятельности: о результатах освоения и динамике освоения образовательных программ по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией; о результатах освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»);».

1.2. Дополнить абзац 2 подпункта 4.2.11. пункта 4.2. следующим содержанием:
«- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе, если срок действия квалификационной категории истек в течении 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска) ...»

1.3. Дополнить подпункт 4.2.11. пункта 4.2. третьим абзацем следующего содержания:
«- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования фактически осуществлял уход за ребенком и при этом не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, – в течение 6 месяцев после достижения ребенком возраста трех лет.»

1.4. Пункт 7.1. дополнить подпунктом 7.1.13. следующего содержания:

«7.1.13. Предоставлять работникам дошкольных образовательных учреждений из числа помощников воспитателей и младших воспитателей возможности обучения их детей по основным общеобразовательным программам дошкольного образования (в порядке очередности) в учреждениях, с которыми данные работники состоят в трудовых отношениях.».

1.5. Добавить приложение № 14 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ согласно приложению № 3 ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ № 2 от 03.02.2026 г. между Администрацией городского округа Верхняя Пышма, муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» и Верхнепышминской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025 – 2027 г.г.

«Приложение № 14»

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

3) при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

4) при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышения размера ставки за квалификационную категорию, присвоенную педагогическому работнику на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Доплаты за проверку письменных работ устанавливается педагогическому работнику в соответствии с положением по оплате труда образовательного учреждения.

4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств,

если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного образовательного учреждения, могут по соглашению сторон привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися, воспитанниками, студентами высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением почасовой оплаты труда.».

2. Изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с даты подписания настоящего дополнительного Соглашения № 2 обеими сторонами.



Прошито, пронумеровано

Количество листов

4

Подпись

Ф.И.О.

[Handwritten signature]
[Handwritten name: Давыдов С.Н.]

