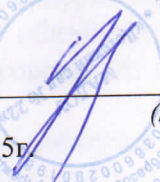


Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАДОУ «Детский сад №22»

Председатель  Габдуллина Л.Р.
(подпись) (Ф.И.О.)
«24» ноября 2025г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад
№22»

Заведующий  Царева Т.Н.
(подпись) (Ф.И.О.)
«24» ноября 2025г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2025 - 2027 г. г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
№22»

(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

Стороны Коллективного договора Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад №22»:

(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

Работодатель МАДОУ «Детский сад №22» в лице заведующего Царева Татьяна Николаевна
(далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная
профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице
председателя первичной профсоюзной организации Габдуллиной Л.Р., (далее – первичная
профсоюзная организация).

1. Внести в Коллективный договор МАДОУ «Детский сад №22» и «Правила внутреннего
трудового распорядка» следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел 2 Трудового договора, гарантии при заключении и расторжении
трудового договора пунктом 2.1.

А так же раздел 2. пункт 13» Правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ «Детский сад
№22» следующим содержанием: согласно статьи 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации
«Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по
мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о
добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы
Российской Федерации»

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им
контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N
53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии
в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие
трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на
период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в
выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении
действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на
военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной
власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с
пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской
обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении
задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление

Запись за № 33-14

предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2. Изменения в Коллективный договор вступают в силу с даты подписания настоящего Соглашения обеими сторонами.

Прошито, пронумеровано

Количество листов

22

Подпись

Ф.И.О.

