



ПРАВИТЕЛЬСТВО
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

Фурманова ул., д. 107, Екатеринбург, 620144
Тел./факс: (343) 312-00-18
E-mail: dtzn@egov66.ru

22.01.2025 № 21-17-07/466

На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

Соглашения между Администрацией городского округа Верхняя Пышма, муниципальным казенным учреждением «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» и Верхнепышминской городской организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025–2027 годы

Сообщаем, что Соглашение между Администрацией городского округа Верхняя Пышма, муниципальным казенным учреждением «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» и Верхнепышминской городской организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025–2027 годы (далее – Соглашение) зарегистрировано 20 января 2025 года, регистрационный номер – 3-ОТ.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. В разделе 2 «Обязательства сторон в области социально-трудовых и социально-экономических отношений»:

1) в абзаце третьем подпункта 2.1.4 слово «штатов» заменить словом «штата»;
2) абзац пятый подпункта 2.1.6 привести в соответствие с подпунктом 3.3.2 раздела 3 «Оплата труда, выплата компенсаций» и частью второй статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. В разделе 3 «Оплата труда, выплата компенсаций»:

1) в абзаце первом подпункта 3.5.5 раздела 3 «Оплата труда, выплата компенсаций» исключить ссылку на приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», так как документ утратил силу с 01.09.2023, необходимо руководствоваться приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

2) в абзаце шестом подпункта 3.5.16 исключить ссылки на документы утратившие силу: приказ Министерства просвещения СССР от 14.01.1981

№ 6 «Об утверждении Временного положения об одногодичных педагогических классах при средних общеобразовательных школах по подготовке воспитателей дошкольных учреждений» и Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 31.08.1961 № 817 «О мерах по обеспечению общеобразовательных школ учительскими кадрами» применение которых может привести к условиям, ухудшающим положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации.

3. В разделе 5 «Охрана труда и здоровья»:

1) в подпункте 5.3.4 исключить ссылку на приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», так как документ утратил силу с 01.09.2024, необходимо руководствоваться приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

2) в соответствии с Соглашением между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» и Региональным объединением работодателей «Свердловской областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2024–2026 годы» дополнить пунктом следующего содержания:

«Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи».

4. В пункте 8.5 раздела 8 «Заключительные положения» необходимо учесть, что в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду соглашение направляется работодателем (представителем работодателя).

5. В разделе 4 «Заключительные положения» «Примерного положения о порядке распределения педагогической нагрузки работников образовательной организации на учебный год» (приложение № 1 к Соглашению) учесть, что в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Директор Департамента

Анастасия Анатольевна Пинжуро
(343) 312-00-18 (доб. 165)

Д.А. Антонов

